

FORMATION PROFESSIONNELLE

LES SOCIETES HOLDING

**Nouveautés - Difficultés d'application- Optimisation
Aspects juridiques, fiscaux et sociaux**

La société FAC JD propose une formation de 7 HEURES

A NANTES LE 25 MARS 2014



A PARIS LE 26 MARS 2014

**A BIARRITZ-BAYONNE LE 26 JUIN
2014**



A TOULOUSE LE 19 JUIN 2014

Animation

PIERRE YVES LAGARDE

Conseil en systèmes de rémunération et de protection sociale

JACQUES DUHEM

Fiscaliste, Directeur FAC JD



LES SOCIETES HOLDING

ASPECTS FISCAUX ET SOCIAUX

Nouveautés - Difficultés d'application- Optimisation

Formation professionnelle

Durée

1 jour (7 heures)

Dates et Lieux de formation

25 mars 2014 : WEST HOTEL 34 rue de la Vrière 44240 LA CHAPELLE SUR ERDRE

26 mars 2014 : Espace Diderot, 10 rue Traversière 75012 PARIS (à 200m de la gare de Lyon)

26 juin 2014 : BIARRITZ-BAYONNE, lieu à déterminer

19 juin 2014 : HOTEL MERCURE COMPANS CAFFARELLI Bd. Lascrosses TOULOUSE

Public concerné

CGPI;

CGP de banque et compagnie d'assurance ;

Notaires ;

Experts comptables ;

Avocats

Objectifs de la formation =

Approfondissement et actualisation des connaissances - Perfectionnement ;

Savoir mettre en pratique les connaissances techniques;

Modalités administratives et financières :

Le prix de la formation est de 330 € (Trois cent trente euros HT), TVA à 20% en plus, soit 396 € TTC.

Ce prix comprend, la participation aux formations, la remise d'une documentation technique, les pauses.

Ce prix ne comprend pas les frais de restauration et d'hébergement.

Le prix est à régler lors de l'inscription.

Une facture valant convention simplifiée de formation sera remise aux participants.

LES SOCIETES HOLDING

ASPECTS FISCAUX ET SOCIAUX

Nouveautés - Difficultés d'application- Optimisation

Objectifs de la formation :

La holding, concentré de technologies financières, juridique, sociale et fiscale, a été fréquemment utilisée au cours des dernières décennies. Les règles techniques applicables à ces schémas sont complexes et évolutives. L'objectif de la formation est de mettre en lumière les mécanismes d'utilisation et de sécurisation de cet outil.

Plan de la formation :

CHAPITRE I : PROPOS INTRODUCTIFS

I. Un effet de levier financier

II. Un effet de levier juridique

- A. Dissociation du pouvoir et de l'avoir
- B. Modulation des intérêts des minoritaires et des majoritaires
- C. Un effet de levier fiscal
- D. Un effet de levier social
 - 1. Choix du statut social du dirigeant
 - 2. Choix du mode de rémunération du dirigeant
 - 3. Choix du dispositif de protection sociale du dirigeant
 - 4. Motivation-récompense-fidélisation des hommes clés
- E. La mise en place d'un holding peut-elle être constitutive d'un abus de droit ?

CHAPITRE II : DEFINITIONS

I. Holding par le haut et holding par le bas

II. Holding pure, impure, animatrice de groupe...

III. Holding de famille : l'effet de levier juridique

CHAPITRE III : CREATION DU HOLDING

I. Le choix d'un régime fiscal

II. L'achat des titres

III. L'apport des titres

IV. Le choix d'un régime social

- A. Traiter la couverture du risque lourd d'abord
- B. Comment comparer les statuts de non salarié et salarié
- C. Faut-il intégrer des dividendes dans le système de rémunération

CHAPITRE IV : LE FONCTIONNEMENT DU HOLDING

I. La détermination du résultat

II. Actes anormaux de gestion et Abus de droit

III. Le régime mère filles

IV. Le régime de l'intégration fiscale

V. La gestion et l'optimisation des rémunérations

- A. Comment gérer les rémunérations fixes et variables
- B. Optimiser la rémunération globale du dirigeant
- C. Les instruments pour rémunérer la performance collective
- D. Schémas de rémunération dirigeant + hommes clés

CHAPITRE V : LA TRANSMISSION A TITRE ONEREUX

- I. La vente des titres de la holding**
- II. La vente des titres de participation**
- III. Analyse comparative**

CHAPITRE VI : LA TRANSMISSION A TITRE GRATUIT DU HOLDING

- I. Les droits de mutation à titre gratuit**
- II. Holdings et pactes Dutreil**

CHAPITRE VII : LES SOCIETES HOLDING ET L'ISF

- I. L'exonération au titre des biens professionnels**
- II. Les autres mesures**
 - A. Exonération de 75% au travers d'un pacte DUTREIL
 - B. Exonération de 75% pour les titres détenus par les mandataires sociaux et les salariés

CHAPITRE VIII : LES SOCIETES HOLDING ET LE CUMUL EMPLOI RETRAITE

- I. Le cumul réglementé**
- II. Le cumul libéralisé**
- III. Le changement de groupe social**

Chaque point sera abordé de manière schématique et pratique.

Une documentation pratique complète qui fera le synthèse de la législation, de la jurisprudence et de la doctrine administrative, sera remise aux participants.

Des fichiers Excel, permettant de faire des simulations seront également fournis.

LES SOCIETES HOLDING

ASPECTS FISCAUX ET SOCIAUX

Nouveautés - Difficultés d'application- Optimisation

À retourner à
FAC Jacques DUHEM
Résidence les Angéliques - 6 bis place du Postillon 63500 ISSOIRE

Participant

NOM	
Prénom	
Téléphone	
Adresse électronique	

Participera(ont) à la formation "SOCIETES HOLDING" qui aura lieu :

- à **NANTES** le 25 mars 2014
- à **PARIS** le 26 mars 2014
- à **BIARRITZ-BAYONNE** le 26 juin 2014
- à **TOULOUSE** le 19 juin 2014

Facturation

Entreprise/Société	
SIRET	
Adresse	
CP – VILLE	

Montant 330 € HT / 396 € TTC(TVA 20%)

Règlement :

Chèque

Virement sur le compte*

* BNP PARIBAS RIB 30004 00147 00010079003 08 / IBAN FR76 3000 4001 4700 0100 7900 308

ATTENTION :

L'inscription ne sera validée qu'à réception du règlement, une confirmation vous sera alors adressée par mail.

LES SOCIETES HOLDING

ASPECTS FISCAUX ET SOCIAUX

Nouveautés - Difficultés d'application- Optimisation

LES LIEUX DE FORMATION

PARIS

ESPACES DIDEROT
10 RUE TRAVERSIERE
75 012 PARIS
(à 200 mètres de la gare de LYON)



NANTES

WEST HOTEL ****
34 rue de la Vrière 44 240
La Chapelle sur Erdre



BIARRITZ-BAYONNE

Le lieu sera précisé ultérieurement



TOULOUSE

HOTEL MERCURE ATRIA COMPANS
CAFFARELLI****
8 esplanade Compans Caffarelli – Bd.
Lascrosses Toulouse

