

## **FORMATION PROFESSIONNELLE**

### **LES SOCIETES HOLDING**

**Nouveautés - Difficultés d'application- Optimisation  
Aspects juridiques, fiscaux et sociaux**

**La société FAC JD propose une formation de 7 HEURES**



**A MONTPELLIER LE 18 JUIN 2014**

#### **Animation**

**PIERRE YVES LAGARDE**

Conseil en systèmes de rémunération et de protection sociale

**JACQUES DUHEM**

Fiscaliste, Directeur FAC JD



# **LES SOCIETES HOLDING**

## **ASPECTS FISCAUX ET SOCIAUX**

### **Nouveautés - Difficultés d'application- Optimisation**

#### **Formation professionnelle**

##### **Durée**

1 jour (7 heures)

##### **Dates et Lieux de formation**

18 juin 2014 : MONTPELLIER (Le lieu sera précisé ultérieurement)

##### **Public concerné**

CGPI;  
CGP de banque et compagnie d'assurance ;  
Notaires ;  
Experts comptables ;  
Avocats

##### **Objectifs de la formation =**

Approfondissement et actualisation des connaissances - Perfectionnement ;  
Savoir mettre en pratique les connaissances techniques;

##### **Modalités administratives et financières :**

Le prix de la formation est de 330 € (Trois cent trente euros HT), TVA à 20% en plus, soit 396 € TTC.

Ce prix comprend, la participation aux formations, la remise d'une documentation technique, les pauses.

Ce prix ne comprend pas les frais de restauration et d'hébergement.

Le prix est à régler lors de l'inscription.

Une facture valant convention simplifiée de formation sera remise aux participants.

# **LES SOCIETES HOLDING**

## **ASPECTS FISCAUX ET SOCIAUX**

### **Nouveautés - Difficultés d'application- Optimisation**

#### **Objectifs de la formation :**

La holding, concentré de technologies financières, juridique, sociale et fiscale, a été fréquemment utilisée au cours des dernières décennies. Les règles techniques applicables à ces schémas sont complexes et évolutives. L'objectif de la formation est de mettre en lumière les mécanismes d'utilisation et de sécurisation de cet outil.

#### **Plan de la formation :**

##### **CHAPITRE I : PROPOS INTRODUCTIFS**

###### **I. Un effet de levier financier**

###### **II. Un effet de levier juridique**

- A. Dissociation du pouvoir et de l'avoir
- B. Modulation des intérêts des minoritaires et des majoritaires
- C. Un effet de levier fiscal
- D. Un effet de levier social
  - 1. Choix du statut social du dirigeant
  - 2. Choix du mode de rémunération du dirigeant
  - 3. Choix du dispositif de protection sociale du dirigeant
  - 4. Motivation-récompense-fidélisation des hommes clés
- E. La mise en place d'un holding peut-elle être constitutive d'un abus de droit ?

##### **CHAPITRE II : DEFINITIONS**

###### **I. Holding par le haut et holding par le bas**

###### **II. Holding pure, impure, animatrice de groupe...**

###### **III. Holding de famille : l'effet de levier juridique**

##### **CHAPITRE III : CREATION DU HOLDING**

###### **I. Le choix d'un régime fiscal**

###### **II. L'achat des titres**

###### **III. L'apport des titres**

###### **IV. Le choix d'un régime social**

- A. Traiter la couverture du risque lourd d'abord
- B. Comment comparer les statuts de non salarié et salarié
- C. Faut-il intégrer des dividendes dans le système de rémunération

##### **CHAPITRE IV : LE FONCTIONNEMENT DU HOLDING**

###### **I. La détermination du résultat**

###### **II. Actes anormaux de gestion et Abus de droit**

###### **III. Le régime mère filles**

###### **IV. Le régime de l'intégration fiscale**

## **V. La gestion et l'optimisation des rémunérations**

- A. Comment gérer les rémunérations fixes et variables
- B. Optimiser la rémunération globale du dirigeant
- C. Les instruments pour rémunérer la performance collective
- D. Schémas de rémunération dirigeant + hommes clés

## **CHAPITRE V : LA TRANSMISSION A TITRE ONEREUX**

- I. La vente des titres de la holding**
- II. La vente des titres de participation**
- III. Analyse comparative**

## **CHAPITRE VI : LA TRANSMISSION A TITRE GRATUIT DU HOLDING**

- I. Les droits de mutation à titre gratuit**
- II. Holdings et pactes Dutreil**

## **CHAPITRE VII : LES SOCIETES HOLDING ET L'ISF**

- I. L'exonération au titre des biens professionnels**
- II. Les autres mesures**
  - A. Exonération de 75% au travers d'un pacte DUTREIL
  - B. Exonération de 75% pour les titres détenus par les mandataires sociaux et les salariés

## **CHAPITRE VIII : LES SOCIETES HOLDING ET LE CUMUL EMPLOI RETRAITE**

- I. Le cumul réglementé**
- II. Le cumul libéralisé**
- III. Le changement de groupe social**

Chaque point sera abordé de manière schématique et pratique.

Une documentation pratique complète qui fera le synthèse de la législation, de la jurisprudence et de la doctrine administrative, sera remise aux participants.

Des fichiers Excel, permettant de faire des simulations seront également fournis.

# LES SOCIETES HOLDING

## ASPECTS FISCAUX ET SOCIAUX

### Nouveautés - Difficultés d'application- Optimisation

À retourner à  
**FAC Jacques DUHEM**  
Résidence les Angéliques - 6 bis place du Postillon 63500 ISSOIRE

#### Participant

<b>NOM</b>	
<b>Prénom</b>	
<b>Téléphone</b>	
<b>Adresse électronique</b>	

Participera(ont) à la formation "SOCIETES HOLDING" qui aura lieu :

à **MONTPELLIER** le 18 juin 2014

#### Facturation

<b>Entreprise/Société</b>	
<b>SIRET</b>	
<b>Adresse</b>	
<b>CP – VILLE</b>	

**Montant 330 € HT / 396 € TTC(TVA 20%)**

Règlement :

Chèque

Virement sur le compte\*

\* BNP PARIBAS RIB 30004 00147 00010079003 08 / IBAN FR76 3000 4001 4700 0100 7900 308

#### **ATTENTION :**

L'inscription ne sera validée qu'à réception du règlement, une confirmation vous sera alors adressée par mail.